



SECRETS DU RECRUTEUR

“L'ENTRETIEN AU FEMININ”

Comment déjouer les questions piège concernant la vie privée, avec Dominique Dupont-Viau, consultante chez Alyotis.

Quand une femme se retrouve face à un recruteur, elle a des chances d'entendre cette petite phrase : “*Etes-vous disponible ?*” Le sens de cette interrogation est de comprendre comment vous conciliez travail et vie de famille. Il ne faut pas hésiter à faire préciser la question (“*Qu'entendez-vous par disponible ?*”) sans animosité. Expliquez ensuite que vous êtes organisée et qu'en cas de surcroît de travail ponctuel, il suffit de vous prévenir. L'entretien doit toujours se dérouler dans un esprit de négociation. Autre question possible : “*Comptez-vous avoir des enfants ?*” Vous pouvez bien sûr répondre qu'il s'agit de votre vie privée, mais vous pouvez aussi jouer la carte de la franchise. Et précisez qu'une maternité se prévoit et se gère parfaitement.

Humour et distanciation. On vous demande si vous vous sentez capable de diriger une équipe d'hommes ? Mettez en avant vos qualités managériales et parlez de gestion plutôt que de pouvoir. Si c'est une femme qui vous fait passer l'entretien, sachez qu'elle ne sera pas forcément plus tendre avec vous.

Face aux préjugés qu'on peut vous servir sur les femmes en général (“*souvent absentes, jamais disponibles*”), adoptez plutôt l'humour ou la distanciation : “*Ah bon, vous en connaissez tant que ça ?*” Enfin, n'oubliez pas que vous n'êtes pas obligée de répondre à toutes les questions et qu'en cas de discrimination, un recours auprès de la Halde (Haute autorité de lutte contre les discriminations et pour l'égalité) est possible. ■

Propos recueillis par Coralie Donas

* L'Entretien d'embauche au féminin, de Dominique Dupont-Viau, Edition Rebondir, 1998, 137 p.